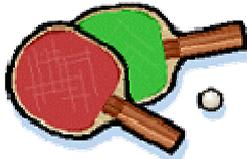


Führungsstile

11 Führungsstile für eine nachhaltige Organisationsentwicklung:

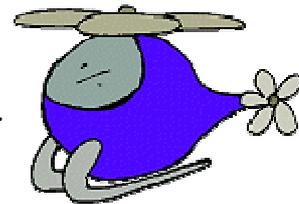


Management by Ping-Pong:

Jeden Vorgang so lange hin- und herschieben,
... - bis er sich von selbst erledigt hat.

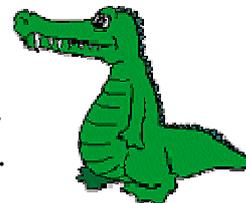
Management by Helicopter:

Über allem schweben ...
... von Zeit zu Zeit auf den Boden kommen ...
... viel Staub aufwirbeln ...
...- und dann wieder ab in die Wolken!



Management by Jeans:

An allen wichtigen Stellen ...
... sitzen Nieten.



Management by Crocodile:

Bis zum Hals im Dreck stecken ...
... - aber das Maul groß aufreißen.

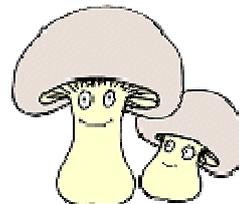


Management by Magerite:

Entscheidungsfindung nach dem System:
Soll ich - Soll ich nicht - Soll ich -...

Management by Champignons:

Alles im Dunkeln lassen.
Wenn sich hier und da ein Kopf zeigt:
... - sofort abschneiden!





Management by harakiri:
Souveräne und dauernde Missachtung aller
Gegebenheiten.

Management by surprise:
Erst handeln ...
... - und sich dann von den Folgen überraschen lassen.



Management by Partisan:
Selbst die engsten Mitarbeiter falsch informieren,
... - damit die eigenen Ziele nicht erkennbar werden.

Management by Herodes:
Intensiv nach dem geeignetsten Nachfolger suchen,
... - und dann: feuern.



Management by Robinson:
Warten auf F r e i t a g !

Diese Information bekam ich netterweise von HW.

Unfähige Mitarbeiter werden solange befördert, bis sie den Arbeitsablauf nicht mehr stören.