

# Führungsstile

11 Führungsstile für eine nachhaltige Organisationsentwicklung:

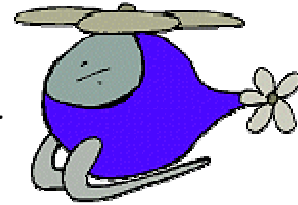


## Management by Ping-Pong:

Jeden Vorgang so lange hin- und herschieben,  
... - bis er sich von selbst erledigt hat.

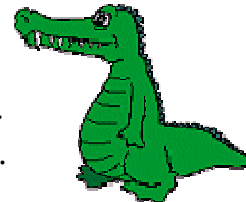
## Management by Helicopter:

Über allem schweben ...  
... von Zeit zu Zeit auf den Boden kommen ...  
... viel Staub aufwirbeln ...  
...- und dann wieder ab in die Wolken!



## Management by Jeans:

An allen wichtigen Stellen ...  
... sitzen Nieten.



## Management by Crocodile:

Bis zum Hals im Dreck stecken ...  
... - aber das Maul groß aufreißen.



## Management by Magerite:

Entscheidungsfindung nach dem System:  
Soll ich - Soll ich nicht - Soll ich -...

## Management by Champignons:

Alles im Dunkeln lassen.  
Wenn sich hier und da ein Kopf zeigt:  
... - sofort abschneiden!





**Management by harakiri:**  
Souveräne und dauernde Missachtung aller  
Gegebenheiten.

**Management by surprise:**  
Erst handeln ...  
... - und sich dann von den Folgen überraschen lassen.



**Management by Partisan:**  
Selbst die engsten Mitarbeiter falsch informieren,  
... - damit die eigenen Ziele nicht erkennbar werden.

**Management by Herodes:**  
Intensiv nach dem geeignetsten Nachfolger suchen,  
... - und dann: feuern.



**Management by Robinson:**  
Warten auf F r e i t a g !

Diese Information bekam ich netterweise von HW.

---

Unfähige Mitarbeiter werden solange befördert, bis sie den Arbeitsablauf nicht mehr stören.